

マイライフ じつげん む け て
「それぞれのMyLife」の実現に向けて
じゅうど ち て きしょうがいしゃ ち い きせいかつ さ さ える
～重度の知的障害者の地域生活を支える
し え ん たい せい こう ち く
支援体制の構築

しゃかいふくしほうじんふじさわいくせいかい しょうなん むねかた よしたか
社会福祉法人藤沢育成会 湘南あおぞら 宗像 喜孝

しょうがいしゃしえんしせつ にゆうしょ じゅうどちてきしょうがいしゃ ちいきいこう そがい よういん
障害者支援施設に入所する重度知的障害者の地域移行を阻害する要因として、
あげられます
いくつか挙げられます。

じんざい が そく
人材不足

ちいきいこう せんもん じんざい はいち ちいきいこう ちしき けいけん
地域移行を専門とした人材の配置がなされていないことや、地域移行の知識・経験
を持った職員が少なく、施設におけるノウハウが不足している現状があります。

とうじしゃ けいけん たいけん
当事者の経験・体験
の場の創出

しょうがいしゃしえんしせつ りよう とうじしゃ ちいきせいかつ めざ すうえ ひつよう しえん
障害者支援施設を利用する当事者が地域生活を旨指す上で必要な支援を
受けられていない現状があります。例えば、グループホーム、単身生活を体験・経験
できる場など。

ちいき きょうりょく りかい
地域の協力と理解

ちいき せいかつ こんなん おも げんいん ちいきじゆうみん りかい しゃかいしげん じゅうじつ きせい
地域での生活が困難な主な原因には、地域住民の理解や社会資源の充実、既成の
住宅環境との適心の困難さ等が挙げられます。これらを解決するには、地域の
包括的な支援と適切な環境整備が必要です。

ちいきいこうそくしん 3 とりくみ しせつ にゅうしょ じゅうど ちてき
地域移行促進のための3つの取り組みによって、施設に入所する重度の知的
しょうがいしゃ ちいきせいかつ ささえるしえんたいせい こうちく じつげん
障害者の地域生活を支える支援体制の構築を実現します。



じんざいいくせい
人材育成

おもに しょうなんとうぶげんいきにある しょうがいしゃ
主に湘南東部圏域にある障害者
しえんしせつ ちいき
支援施設において、地域をベー
スとした利用者支援を行える
じんざい いくせい めざします
人材の育成を自指します。



りようしゃ かししょう
「利用者サポーター(仮称)」
の推進

しせつしゅうへんちいき ちいきじゅうみん
施設周辺地域の地域住民を
まきこんだりようしゃ
巻き込んだ利用者サポーター
せいど どうにゆう ちいき
制度を導入し、地域での
ささえあい そくしん ちいきぜんたい
支え合いを促進します。地域全体
での協力体制を築きます。



けんいきしせつ かんけいき かん
圏域施設、関係機関
との連携強化

しょうなんとうぶげんいき にゅうしょしせつ そうだん
湘南東部圏域の入所施設、相談
じぎょうしょ ぎょうせい そのたかんけいきかん
事業所、行政、その他関係機関と
の連携を強化し、当事者を中心と
れんけい きょうか どうじしゃ ちゅうしん
した包括的な支援体制の構築を
めざします
目指します。

ち い き せ い かつ し え ん じ っ せ ん せ ん も ん じ ん ざ い い く せ い し せ つ に ゆ う し ょ
地域生活をベースとした支援を実践できる専門人材を育成し、施設に入所する
じ ゅ う ど ち て き し ょ う が い し ゃ ち い き い こ う す い し ん
重度の知的障害者の地域移行を推進します。



ち い き ね ざ し た じ ん ざ い い く せ い
地域に根差した人材育成

ち い き じ っ し ゅ う
地域での実習やトレーニングを
つ う じ て ち い き い こ う と っ か
通じて、地域移行に特化した
し え ん も つ じ ん ざ い い く せ い
支援スキルを持つ人材を育成し
ま す 。 あ わ せ て し せ つ し ょ う へ ん ち い き
ます。合わせて施設周辺地域の
し ゃ か い し げ ん かい た く お こ な い ま す
社会資源の開拓も行います。



せ ん し ん て き し え ん も つ
先進的な支援スキルを持つ
じ ん ざ い い く せ い
人材の育成

て い き て き け ん し ゅ う じ っ し じ ん ざ い
定期的な研修を実施し、人材の
ち し き
知識とスキルをアップデートし
ま す 。 こ く 内 外 問 わ ず 、 最 新 の
し え ん ぎ じ ゅ つ と り い れ し え ん し せ つ
支援技術を取り入れ、支援の質
の 上 向 を 図 り ま す 。



し ょ う な ん と う ぶ け ん い き ね っ と わ ー く づ くり
湘南東部圏域のネットワーク作り

け ん い き れ ん ら く かい た ち あ げ る
圏域で連絡会を立ち上げるなど、
ち い き い こ う じ ょ う じ ゅ う かく に ん か だ い き ょ う じ ゅ う
地域移行状況の確認、課題の共有、
か だ い かい け つ む け た と り く み じ っ し
課題解決に向けた取り組みの実施
と う お こ な い ち い き い こ う
等を行いながら、地域移行のノウハ
ウ を 積 み 上 げ 、 地 域 全 体 で 支 援 の 質
の 上 向 を 目 指 し ま す 。

ち い き い こ う と つ か と り く み す い し ん せ ん も ん し ゅ く は い ち
地 域 移 行 に 特 化 し た 取 り 組 み を 推 進 で き る 専 門 職 の 配 置 を す る こ と に
と う じ し ゃ ち い き い こ う し え ん た い せ い き ょ う か
よ り 、 当 事 者 の 地 域 移 行 の 支 援 体 制 を 強 化 し ま す 。



は い ち こ う か
配 置 効 果

せ ん も ん し ゅ く は い ち や く わ り
専 門 職 の 配 置 に よ り 、 役 割 が
め い か く か し せ つ
明 確 化 さ れ る こ と で 、 施 設 に お け
た い け い て き ち い き い こ う し え ん す い し ん
る 体 系 的 な 地 域 移 行 支 援 が 推 進
で き る 支 援 体 制 を 構 築 し ま す 。



は い ち も く て き
配 置 の 目 的

と う じ し ゃ ち い き い こ う え ん か つ
当 事 者 の 地 域 移 行 を 円 滑 に す る た め 、
と つ か せ ん も ん し ゅ く は い ち ひ つ よ う
特 化 し た 専 門 職 の 配 置 が 必 要 で す 。 こ
れ に よ り 、 ち い き い こ う し え ん し つ こ う じ ょ う
地 域 移 行 支 援 の 質 が 向 上 し 、
こ べ つ せ ん も ん し ゅ く じ ん そ く
個 別 ケ ー ス へ の ア プ ロ ー チ を 迅 速 に
た い お う し え ん か ん ぎ ょ う せ い び
対 応 で き る 支 援 環 境 を 整 備 し ま す 。



せ ん も ん し ゅ く く た い れ い
専 門 職 の 具 体 例

ち い き せ い か つ い こ う
か な が わ 地 域 生 活 移 行 エ キ ス パ ー ト 、
ち い き い こ う
か な が わ 地 域 移 行 ス ペ シ ャ リ ス ト 、
ち い き い こ う い こ う か く に ん し ゃ ひ つ す
地 域 移 行 意 向 確 認 者 (※ 必 須)

しょうがいしゃしえんせつ しせつしゅうへん ちいきじゅうみん こうりゅう はかりながら あらた しゃかいしげん
障害者支援施設に施設周辺の地域住民との交流を図りながら、新たな社会資源の
かいたく ちいきいこう りかい そくしん おこない ちいき あんしん くらせる かんきょう ととのえます
開拓、地域移行への理解の促進を行い、地域で安心して暮らせる環境を整えます

01

ちいきじゅうみん まきこみ 地域住民の巻き込み

おのおの しせつ ちいきじゅうみん りようしゃ かしょう まきこみ きょうりょくたいせい さぞく
各々の施設の地域住民を「利用者サポーター(仮称)」として巻き込み、協力体制を築くことで
ちいき ふかめ ひろげます
地域とのつながりを深め、支援を広げます。

02

しえん ぐたいれい 支援の具体例

にちじょうせいかつ つきまゐり こうりゅういべんと かいさい つうじて しょう どうじしゃ あんしん ちいき せいかつ
日常生活での付き添いや交流イベントの開催を通じて、障がい当事者が安心して地域で生活
できるサポートを実現します。

03

りようしゃ いばしょつくり 利用者の居場所作り

しせつしよくいんいがい ちいきじゅうみん こうりゅう きかい もうける どうじしゃ いきが
施設職員以外の地域住民との交流の機会を設けることにより、当事者のやりがい、生きがいを
サポートします。

し せ つ に ゆ う し ょ じ ゅ う ど ち て き し ょ う が い し ゃ あ ん し ん す ご せ る じ ゅ う か ん き ょ う と う じ し ゃ
施設に入所する重度知的障害者が安心して過ごせる住環境について、当事者、
し ょ く い ん ゆ う し き し ゃ よ う ご し ゃ と う と も か ん が え あ た ら し い す ま い じ つ げ ん め ざ し ま す
職員、有識者、養護者等で共に考え、新しい住まいの実現を目指します。

01

とうじしゃ しゅたいてき さんかく きかい
当事者の主体的な参画の機会

とうじしゃじしん しゅたいてき かい さんが
当事者自身が主体的に会に参加することで、

いしけいせい いしけつてい きかい けいけん きぼう
意思形成、意思決定の機会を経験し、希望する

ちいきせいかつ じつげん めざします
地域生活の実現を目指します。

03

じゅうどしょうがいしゃ に ー ず はあく
重度障害者のニーズの把握

とうじしゃじしん こえ
当事者自身の声をもとに、どのような住まいで
くらしたいかを具体的に分析し、住環境の向上を
はかります。

02

ちいきしゃかい れんけい
地域社会との連携

ちいきじゅうみん ゆうしきしゃ かんけいきかんとく きょうりょく きょうせい
地域住民や有識者、関係機関等と協力し、共生できる
住環境の在り方を協議し、具体案を策定します。

04

じつげんかのうせい ついきゅう
実現可能性の追求

ていあん すまい ありかた じつげんかのう けんとう
提案された住まいの在り方が実現可能であることを検討
し、具体的な実行計画へと繋がります。

しょうがいしゃし えん し せ つ にゆうしょ じゅうどちてきしょうがいしゃ ちいきせいかつ たいけん けいけん ば
障害者支援施設に入所する重度知的障害者が地域生活を体験・経験できる場を
そうしゅつ
創出します。



たいけん ば ていきょう
体験の場の提供



はあく
ニーズの把握



あらた さーびす けんとう
新たなサービスの検討

にゆうしょし せ つ じぎょうしょとう
入所施設、グループホーム事業所等と
れんけい たいけん
連携し、グループホームを体験できる
きかい そうしゅつ
機会を創出します。

とうじしゃ
当事者がどのようなサービスがあると
ちいきいこう む け て あんしん とりくめる
地域移行に向けて安心して取り組めるの
かを具体的に分析します。

あきや グループホームのあきしよ
空き家やグループホームの空き床の
かつよう きそん さーびす たらた
活用など、既存のサービスにない新たな
サービスの検討を行います。

今後、重度の知的障害者の地域生活支援体制をさらに強化していくために検討が
必要な課題について取り組みます。



入所施設の環境改善

圏域施設の課題共有、各施設の修繕・
再整備に向けた検討の機会



福祉人材確保

入所施設の働きやすさ、職場環境の改善
に向けた取り組み



医療との連携

近隣の医療機関との課題の共有、意見
交換の場作り、等



相談支援体制の強化

地域移行に特化したネットワーク作り
(行政機関、基幹相談、その他相談
事業所、入所、他)



緊急時の受け入れの確保

利用者の地域移行にともなう空き床の
活用、他事業所との連携

社会福祉法人藤沢育成会 地域生活移行推進民間提案事業 スケジュール表（案）

目的：湘南東部圏域における「それぞれのMyLife」の実現に向けて～重度の知的障害者の地域生活を支える支援体制の構築

重点項目：① 圏域生活をベースとした利用者支援を構築できる専門集団作り ② 圏域における「利用者サポーター（仮）」を増やす取り組みの推進 ③ 圏域で暮らす障害者が安心してあたり前の生活が送れる支援体制の構築

実行項目	2025年度		2026年度		2027年度	
	前期	後期	前期	後期	前期	後期
○地域生活をベースとした支援を実践できる人材の育成：（予算：1300万）						
・湘南東部圏域の入所施設の連絡会の取り組み（900万：事務局員の人員費/150万；連絡会等の経費）	○		○		○	
・上記、合同研修会の実施（50万）		○		○		○
・法人内実践報告会の実施		○		○		○
・国内外の先進的な支援スキルを学ぶための研修の実施（200万）			○			
○地域移行に特化した職員の配置：（予算：0万）						
・地域移行意向確認者の専従職員の配置	○	○	○	○	○	○
・かながわ地域移行スペシャリスト、エキスパートの専従職員の配置	○	○	○	○	○	○
○地域における「利用者サポーター（仮）」を増やす取り組み：（予算：300万）						
・入所施設を拠点とした周辺地域とのネットワーク作り（施設見学の実施、防災訓練の実施、地域課題に関する意見交換、等）（50万）		○		○		○
・周知のためのパンフレット作り、他広告費等（50万）		○				
・利用者サポーター活動費（200万）			○		○	
○当事者が住みたいと思う住まいの在り方検討会の実施：（予算：400万）						
・法人内入所施設・グループホーム利用者、法人内職員、有識者等を構成員としたプロジェクトの取り組み（100万）	○	○	○	○	○	○
・施設見学、研修費（300万）			○		○	
○当事者が地域生活を体験・体験が出来る場の創出：（予算：650万）						
・法人内入所施設職員、法人内グループホーム職員で構成するマッチング会議の取り組み（50万）	○	○	○	○	○	○
・入所利用者のグループホーム体験利用、移行につながる取り組み（付き添い職員の人員費、交通費、等）（600万）		○		○		○