

○処遇改善に関する具体的な取り組み内容

藤沢育成会は、賃金以外にも職員の処遇改善に関して以下の内容に取り組んでいます。

| | | |
|------------|---|--|
| 資質の向上 | ○ | 働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の福祉・介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む。） |
| | ○ | 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動 |
| 労働環境・処遇の改善 | ○ | 雇用管理改善のための管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実 |
| | ○ | 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備 |
| | ○ | ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善 |
| その他 | ○ | 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備 |
| | ○ | 障害福祉サービス等情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化 |
| | ○ | 中途採用者（他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等）に特化した人事制度の確立（勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等） |
| | ○ | 職員の増員による業務負担の軽減 |